

Gemessen. Optimiert. Kooperiert.

EIN MEHRWERT FÜR MITGLIEDER
DES VEREINS „WIRTSCHAFT FÜR SÜDWESTFALEN“

DIGITALES
IMPULS-CAFÉ 

Mittwochs, halb 10 in Südwestfalen ...

#42



**FIT FOR CHANGE –
WARUM MAN IN ZEITEN
BESCHLEUNIGTEN WANDELS EINE
KOOPERATIONSKULTUR BRAUCHT**

*Dr. Kurt Smit, CEO Institute of Optimization (i100),
Geschäftsführender Gesellschafter Kottmann GmbH*

#KOOPERATIONSKULTUR #WANDEL #VERANTWORTUNGSKULTUR

Mittwoch, 11. Oktober 2023, 09:30 Uhr

ALLE ECHT!

Wer sind wir?



„Unsere Vision – wir stärken Kooperationskulturen“

Die Vision der IOO group® ist die Evolution von Unternehmenskulturen, indem wir Unternehmen helfen, ihr Kooperationsnetzwerk signifikant zu verstärken.

Wir steigern nachweislich die Produktivität, Zufriedenheit und Gesundheit der Mitarbeiter.

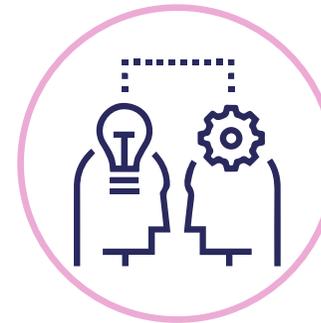
Wer wir sind?



Messung



Workshop



Coaching



Beratung



Kulturprojekte

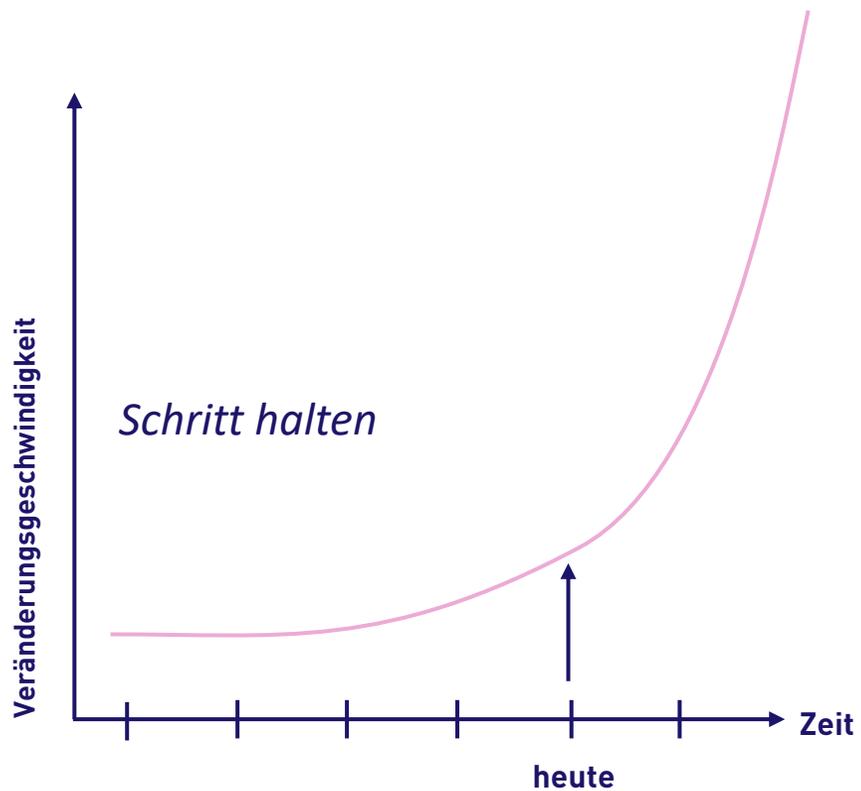
Erfolg ist eine Folge ... von Kooperation ...



- ... ist die Interaktion von Lebewesen und/oder Systemen zur Erreichung gemeinsamer Ziele
- ... erzeugt Gewinne aus dem Nichts
- ... ermöglicht es, Aufgaben zu erledigen, die einer alleine nicht erledigen kann
- ... schafft Systeme mit neuen Eigenschaften, die keines seiner Bestandteile hat (Emergenz) und ist somit die Basis für Innovation
- ... wird durch die Erfindung neuer Kommunikationstechnologien immer effizienter (Kooperation -> Innovation -> verbesserte Kooperation -> exponentielles Wachstum)
- ... ist die Grundlage unserer Zivilisation

Wandel setzt Kooperation voraus

Megatrends verändern die Welt und erfordern ein Umdenken in der Zusammenarbeit



Individualisierung



New Work



Globalisierung



Gender Shift



Gesundheit



Urbanisierung



Silver Society



Neo-Ökologie



Mobilität



Neues Lernen



Konnektivität

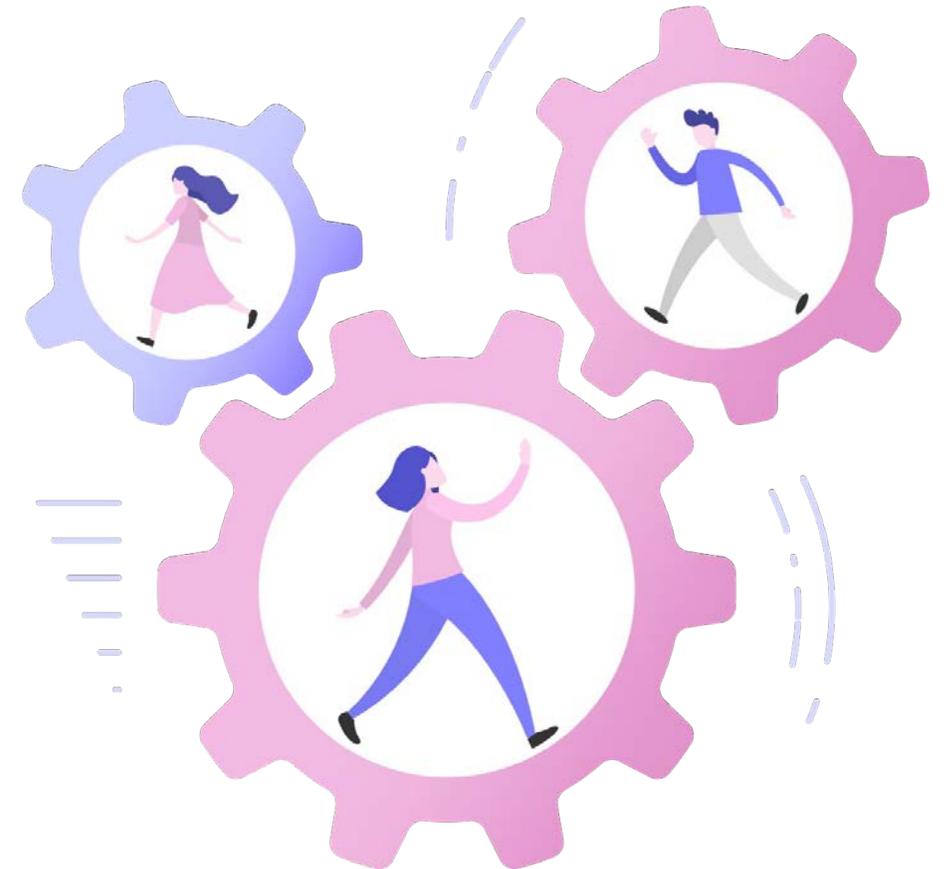
Zukunft braucht Vertrauen

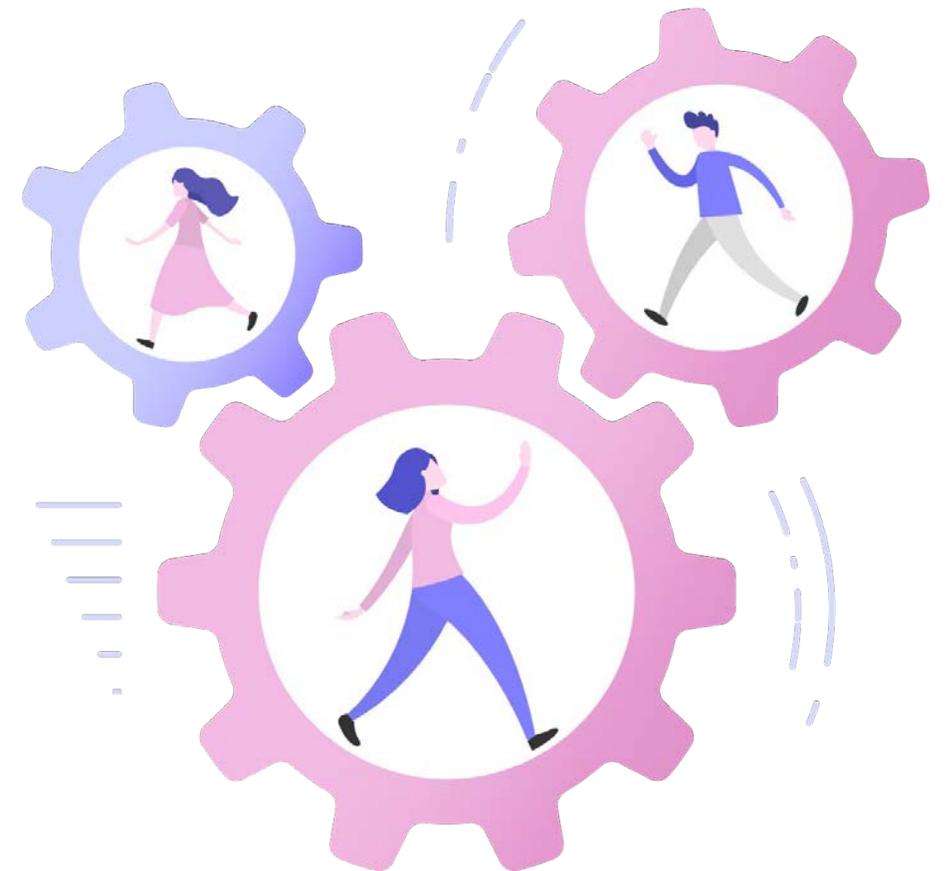
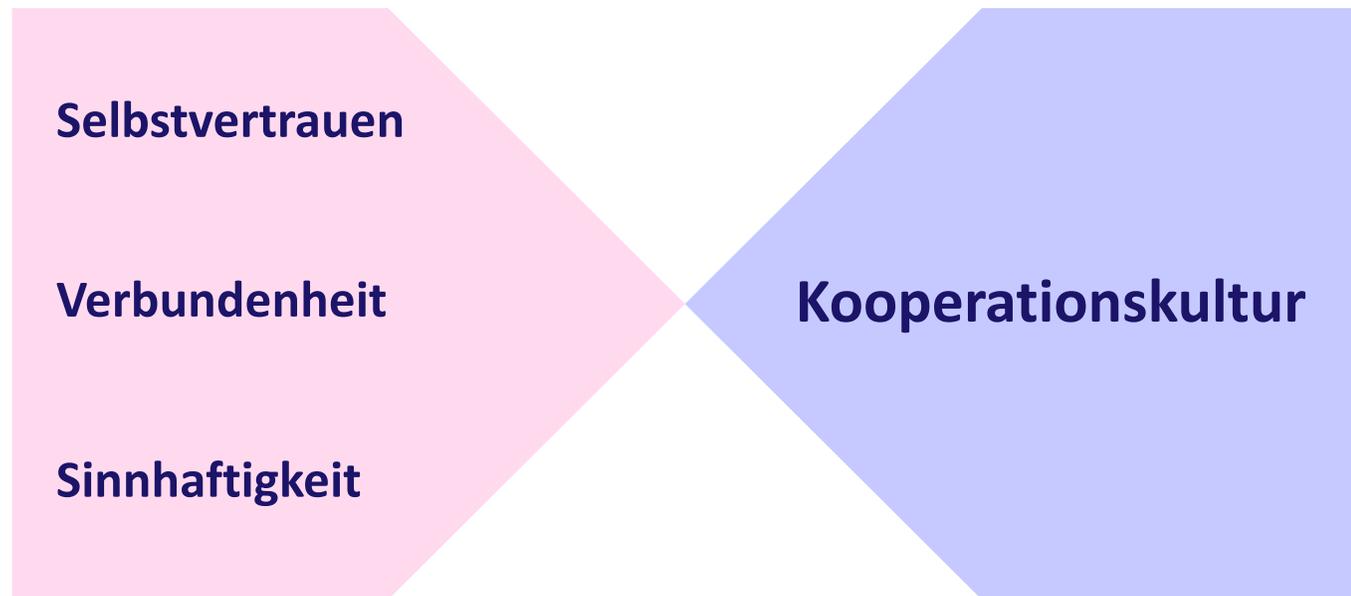
Es geht darum, permanent Veränderungsprozesse erfolgreich durchzuführen

Welche Haltung wird hierfür benötigt?

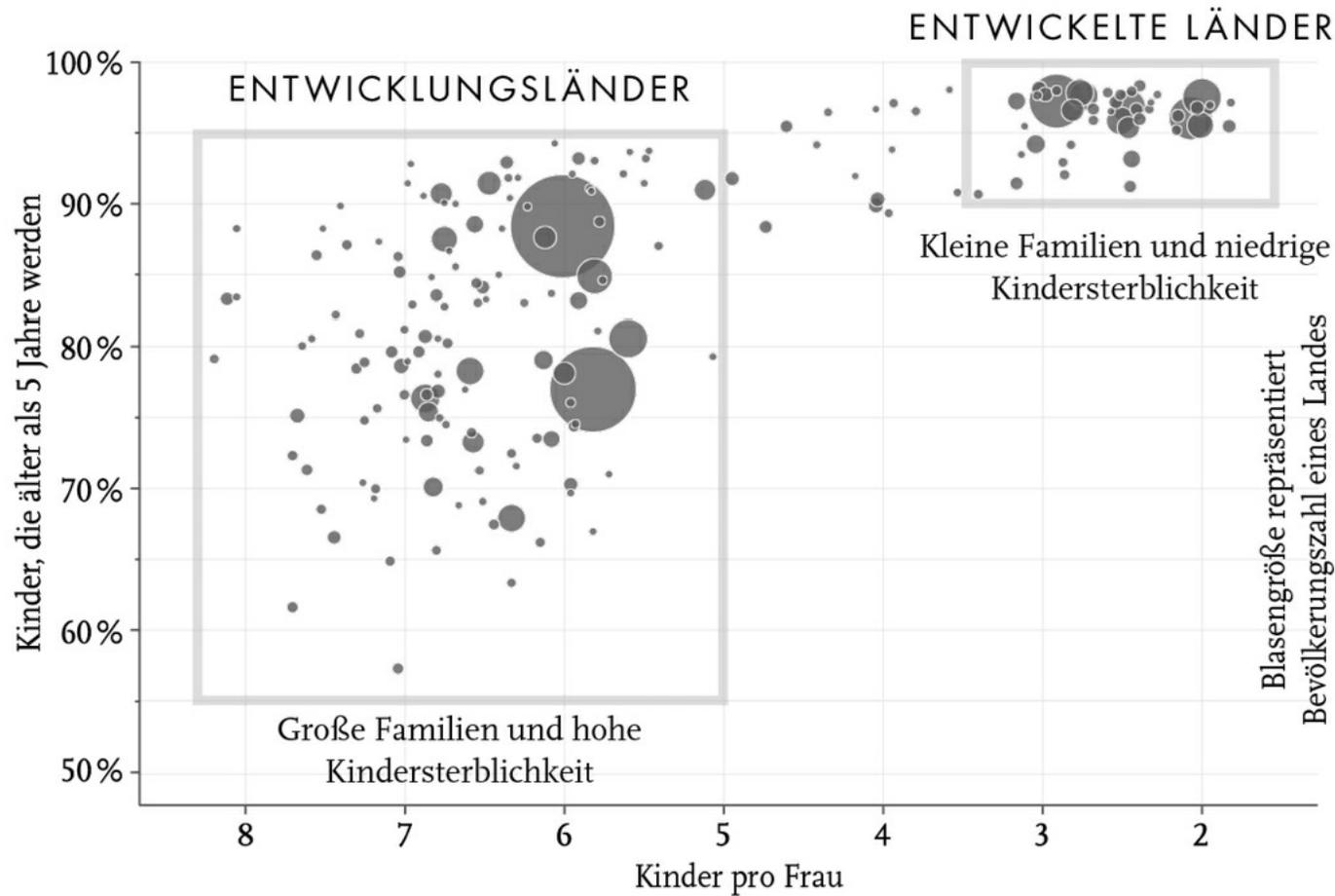
- **Selbstvertrauen** „Ich habe keine Angst, sondern bin neugierig und habe Lust auf Neues“
- **Verbundenheit** „Bei Schwierigkeiten helfen mir die Anderen oder ich ihnen“
- **Sinnhaftigkeit** „Die Veränderung ist für uns alle vorteilhaft – Wir sollten das tun“

Die drei Dimensionen des Vertrauens

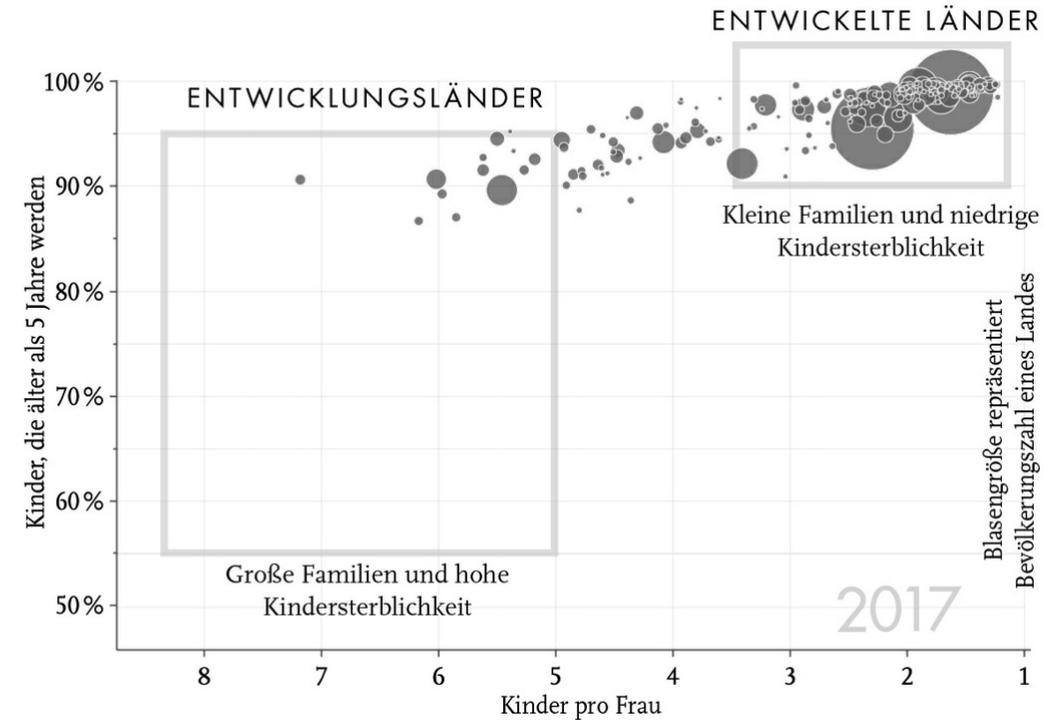
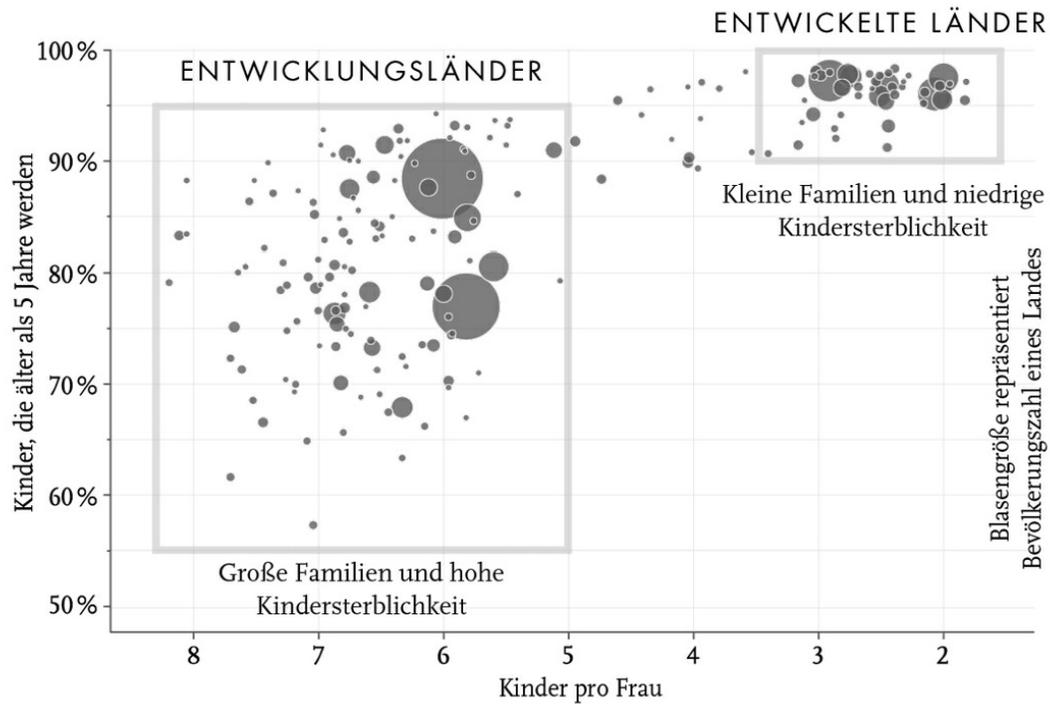




Veränderungen: Chance vs. Risiko?



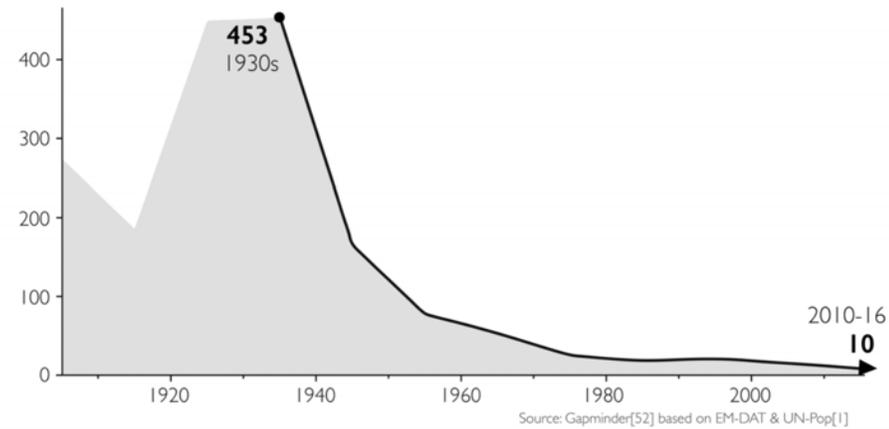
Veränderungen: Chance vs. Risiko?



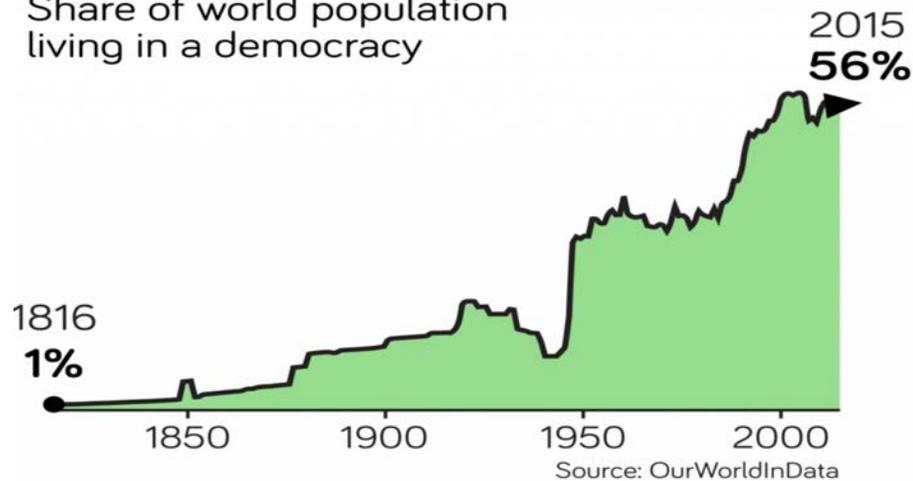
Veränderungen: Chance vs. Risiko?

DEATHS FROM DISASTER

Annual deaths per million people, 10-year averages.

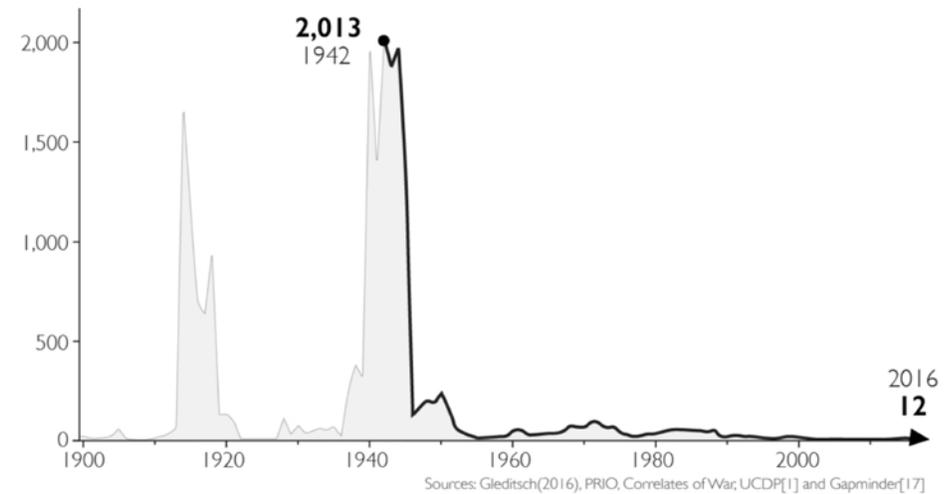


Share of world population living in a democracy



BATTLE DEATHS

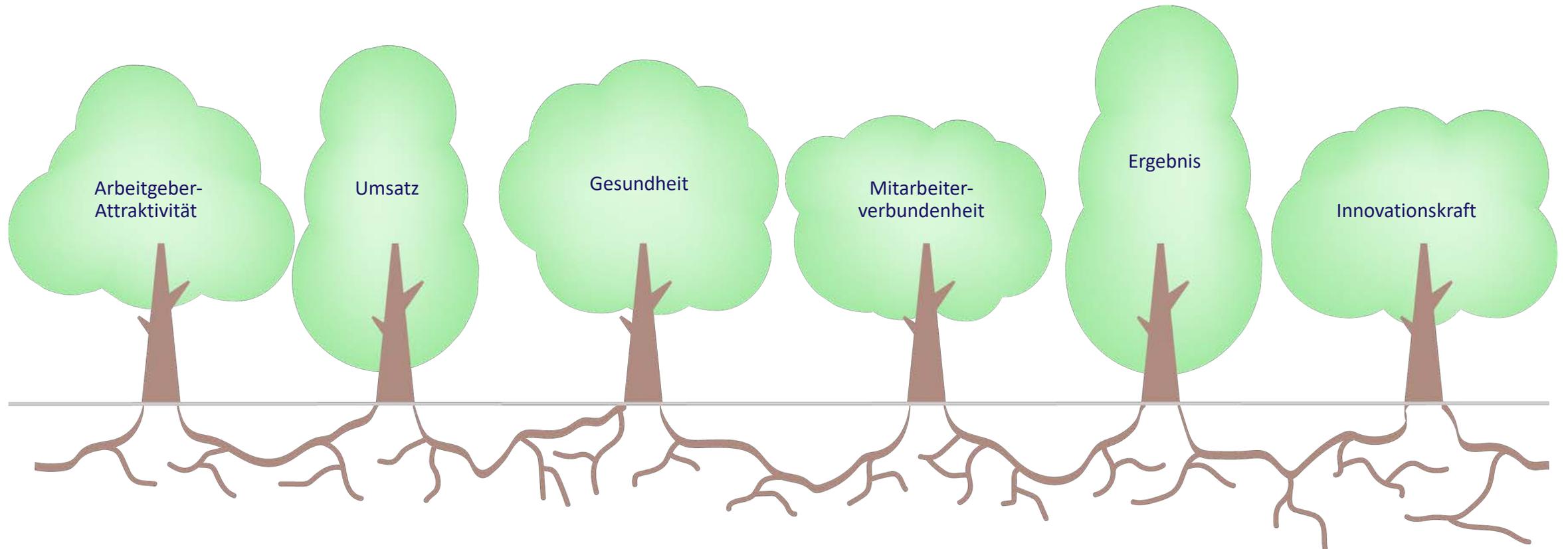
Battle deaths per million people



AVERAGE LIFE EXPECTANCY FROM 1800 TO TODAY



Messbare Erfolge:



Kooperationskultur — Die Wurzel des Erfolgs



**Was bedeutet „Kooperationskultur“
konkret?**

Welche Kooperationstypen unterscheiden wir?

Nehmer

Versucht für sich das Maximum auf Kosten anderer herauszuholen.



Tauscher

Hilft, wenn er mindestens seinen Einsatz zurück bekommt.



Fremdbezogener Geber

Hilft, lässt sich aber nicht ausnutzen.

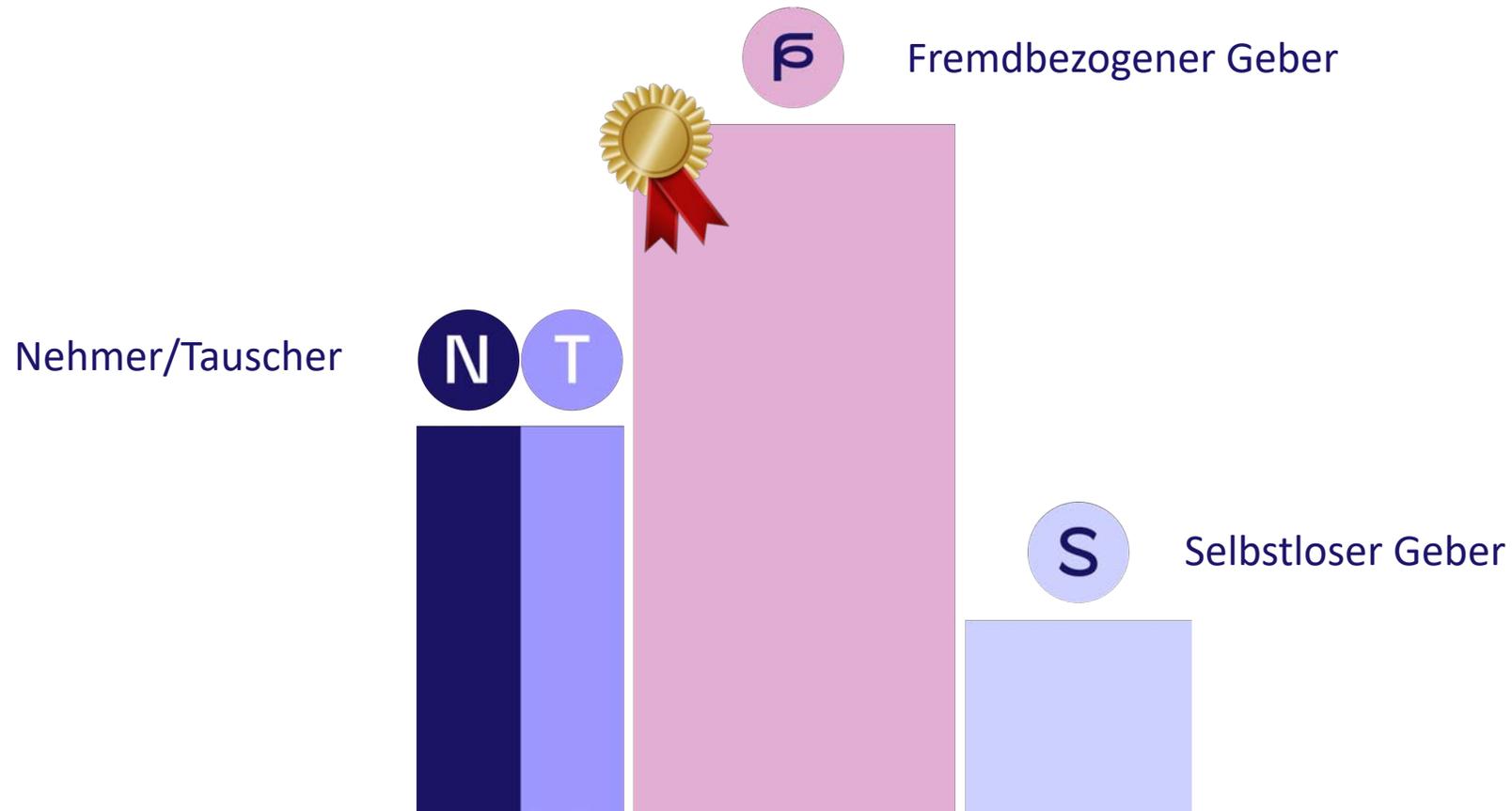


Selbstloser Geber

Hilft immer.

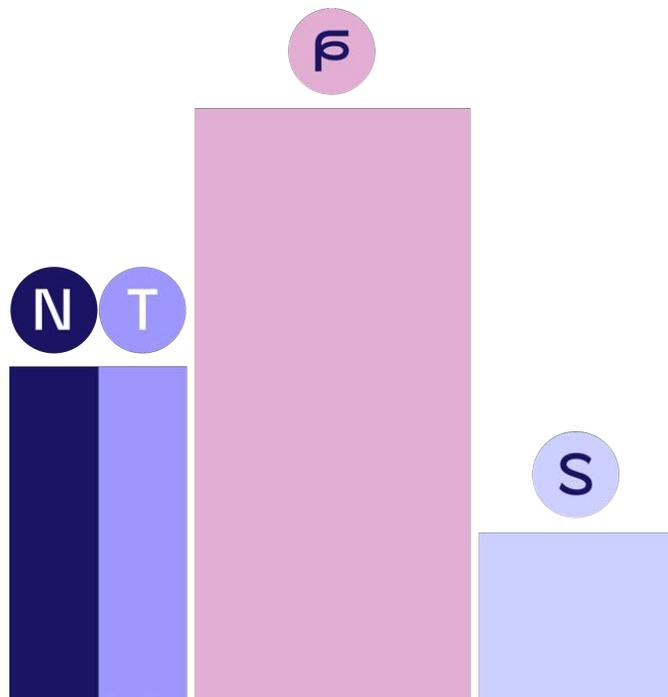


Wer ist am erfolgreichsten?

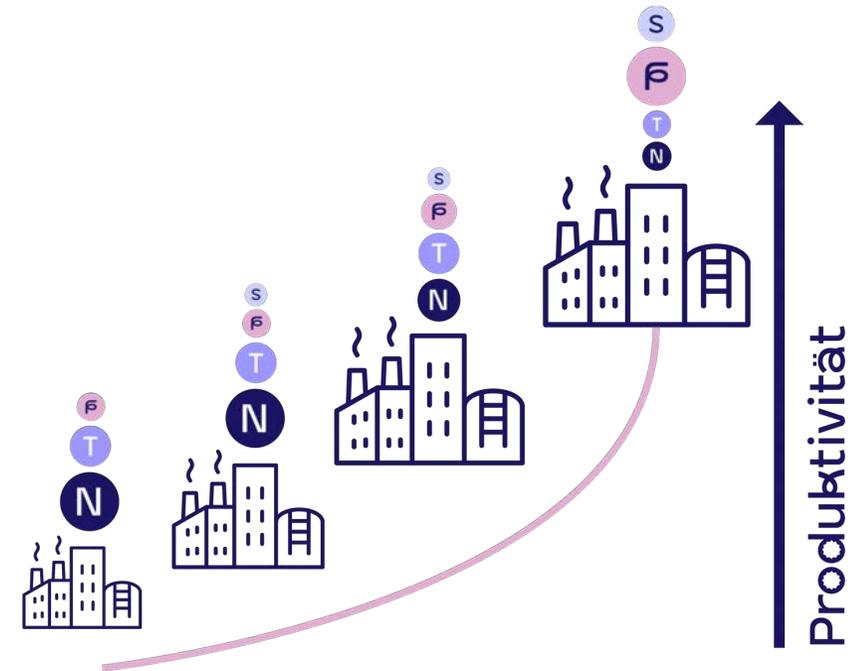


<https://www.droemer-knauer.de/buch/8848556/geben-und-nehmen>

Die Ergebnisse Grants werden durch das spieltheoretische Modell reproduziert



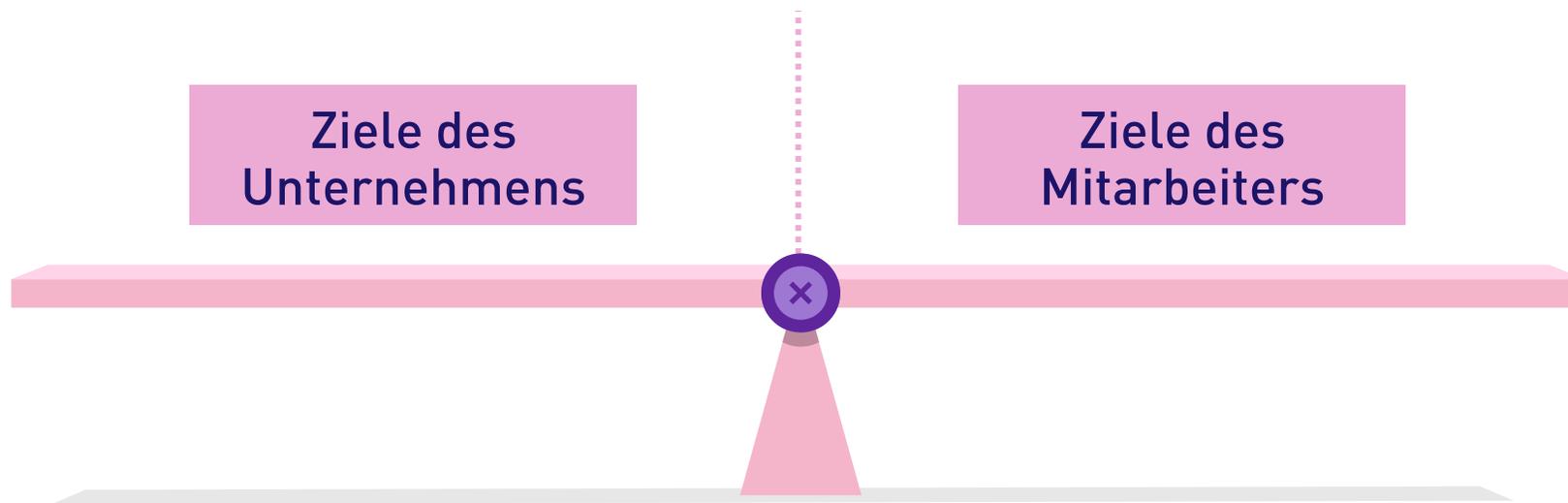
Spieltheoretische Simulation eines Unternehmens



Die Produktivität steigt um den Faktor 3

Fremdbezogene Geberkultur = Verantwortungskultur ...

... die Grundlage für unternehmerischen Erfolg.



Fremdbezogenes Geben macht sowohl den Einzelnen als auch das Unternehmen erfolgreich.



Thomas Kottmann

Vorsitzender des Beirats IOO® Group

Karsten Noss

CSO IOO® Group

Dr. Kurt Smit

CEO IOO® Group

k.smit@kottmann.com

k.smit@iio-group.com

0157 501 481 34

IOO® institute of optimization GmbH
Fechtelerstraße 12
33100 Paderborn

www.iio-group.com
www.transkoooption.com



**institute of
optimization®
group**